


УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МДОУ
«Детский сад №35 «Колобок»
Л.А.Стрельникова

ПОЛОЖЕНИЕ
«Профилактика ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, недопущение
дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ и
пропаганда здорового образа жизни»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение разработано в целях профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовом коллективе и недопущению дискриминации и стигматизации лиц – инфекцией в Муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением познавательно-речевого развития детей № 35 «Колобок» г. Зеленокумска Советского района» признает серьезность эпидемической ВИЧ-инфекции на территории Ставропольского края, оказывающей негативное воздействие на рабочие места. МДОУ «Детский сад №35 «Колобок», поддерживает национальные усилия по борьбе с распространением ВИЧ-инфекции и сокращению последствий заболевания и выражает готовность содействовать в предотвращении распространения ВИЧ/СПИДа и сокращению негативного влияния эпидемии на работников образовательной организации, членов их семей и общество путем внедрения политики и развития программ по ВИЧ/СПИДу на работников.

Положение разработано на основании распоряжения Правительства РФ от 20 октября 2016 года №2203-р, Федерального закона от 30 марта 1995 года № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)», Рекомендации Международной организации труда о ВИЧ/СПИДе и сфере труда 2010 года №200, Свода практических правил Международной организации труда по вопросу «ВИЧ/СПИД» и сфера мая 2001 года,

Санитарных правил 3.1.5.2826-10 «Профилактика ВИЧ-инфекции». Понятия, используемые в настоящем положении, означают следующее:

ВИЧ – это вирус иммунодефицита человека. Вирус живет только в биологических жидкостях организма человека, во внешней среде погибает в течение нескольких минут.

СПИД – это синдром приобретенного иммунодефицита. В результате действия вируса происходит разрушение иммунной системы человека, и организм становится беззащитен перед любой инфекцией, которая и приводит к гибели. Стадия СПИДа – это конечная стадия ВИЧ-инфекции.

Стигматизация - навешивание социальных ярлыков.

Дискриминация - негативное отношение, предвзятость, насилие, несправедливость и лишение определённых прав людей по причине их принадлежности к определённой социальной группе.

Срок действия данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового

2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПО ВОПРОСУ ПРОФИЛАКТИКИ ВИЧ/СПИДА В
ТРУДОВОМ КОЛЛЕКТИВЕ И НЕДОПУЩЕНИЮ

ДИСКРИМИНАЦИИ И СТИГМАТИЗАЦИИ ЛИЦ – ЖИВУЩИХ С ВИЧ – ИНФЕКЦИЕЙ

Основная цель по проведению мероприятий по профилактике ВИЧ- инфекции: информирование работников образовательной организации с использованием всех возможных ресурсов - по профилактике, раннему выявлению и наличию бесплатного лечения ВИЧ-инфекции с целью повышения уровня информированности.

Основные задачи по проведению мероприятий по профилактике ВИЧ- инфекции:

- минимизация рисков инфицирования работников и членов их семей;
- создание безопасной, здоровой рабочей среды, в которой нет места стигматизации (предвзятого негативного отношения к человеку) и дискриминации;
- управление последствиями ВИЧ/СПИД, включая лечение, уход и поддержку ВИЧ-

инфицированных работников.

3. ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ НОВЫХ СЛУЧАЕВ ВИЧ- ИНФЕКЦИИ/ПРОФИЛАКТИКА

С целью предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей, МДОУ «Детский сад №35 «Колобок» проводит информационно - образовательную кампанию, которая включает: распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди сотрудников; включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда.

4. НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ И ПРЕСЛЕДОВАНИЙ

МДОУ «Детский сад №35 «Колобок»:

признает права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ- статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу;

придерживается принципа недискриминации, который основан на признании того, что ВИЧ не передается в быту, и люди, живущие с ВИЧ, могут вести активный образ жизни на протяжении многих лет. Образовательная организация рассматривает ВИЧ/СПИД как любое другое серьезное заболевание, не дискриминирует и не терпит дискриминации в отношении ВИЧ-инфицированных работников или кандидатов;

признает право работника на конфиденциальность его или ее ВИЧ-статуса.

Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу или для повышения в должности.

5. СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНОЙ РАБОЧЕЙ СРЕДЫ

МДОУ «Детский сад №35 «Колобок», обязуется создать благоприятную безопасную и здоровую рабочую среду для всех работников. Это обязательство основано на том утверждении, что ВИЧ/СПИД не передается при бытовых контактах и при выполнении функциональных обязанностей на рабочем месте.

6. ПРОДОЛЖЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

МДОУ «Детский сад №35 «Колобок», признает особый характер обстоятельств, связанных с ВИЧ-инфекцией. Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ- инфицированными или больными в стадии СПИДом будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями.

Руководитель образовательной организации обязан обеспечить соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с Прохождением курса лечения в соответствии с действующим Российским законодательством.

7. ДОСТУП К ЛЕЧЕНИЮ И УХОДУ

МДОУ «Детский сад №35 «Колобок» обязуется создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами.

МДОУ «Детский сад №35 «Колобок», обязуется оказывать помощь ВИЧ- инфицированным работникам в следующих вопросах: получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства;

оказание посильной материальной поддержки (в случае необходимости);

помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги (например, группы самопомощи, неправительственные организации и др.).

8. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Настоящим Положением должны следовать все сотрудники МДОУ «Детский сад №35 «Колобок»

Принимаемые сотрудники знакомятся с действующим Положением по роспись.

Приложение

План-календарь по профилактике ВИЧ/СПИДа

№ п/п	Название мероприятия	Сроки проведения	ответственные
1.	Оформление стенда о ЗОЖ «Здоровый я - здоровая страна»	Сентябрь 2024 г.	Скоробогатько В.А.
2.	Привлечение медработников для организации лекционно - профилактической работы в организации «Что должен знать о ВИЧ каждый?»	Октябрь 2024 г.	Нуштайкина О.П., Дорошенко Н.В.
3.	Выставка тематической литературы в кабинете «Осторожно СПИД».	Ноябрь – декабрь 2024 г.	Нуштайкина О.П.
4.	Проведение анкетирования среди работников организации «Что ты знаешь и ВИЧ/СПИД?»	Февраль 2025 г.	Нуштайкина О.П.
5.	Неделя профилактики ВИЧ инфекции, СПИДа, посвященная Всемирному дню борьбы со СПИДом; дискуссии на тему «Здоровый образ жизни»	Декабрь 2024 г.	Нуштайкина О.П.
6.	Распространение буклетов «Выбери профилактику СПИДа»	Февраль 2025 г.	Нуштайкина О.П.
7.	Выставка газет, плакатов, рисунков «Разные дороги в бездну»	Март 2025 г.	Нуштайкина О.П.
8.	Просмотр социальных видеороликов о ВИЧ- инфекции	Май 2025г.	Нуштайкина О.П.
9.	Организация медицинского осмотра сотрудников	Июль 2025 г.	Нуштайкина О.П.